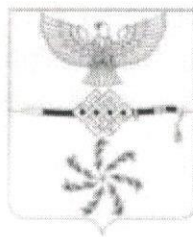


**ХАЛЬМГ ТАҢҢЧИН  
ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА  
МУНИЦИПАЛЬН  
БҮРДЭЦИН  
АДМИНИСТРАЦ**



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ОКТЯБРЬСКОГО  
РАЙОННОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«26» сентября 2022 г.

№ 84

п. Большой Царын

**Об утверждении Положения о единовременной денежной выплате  
молодым специалистам – учителям общеобразовательных организаций  
Октябрьского районного муниципального образования Республики  
Калмыкия в качестве подъемного капитала**

В целях повышения престижа профессии учителя и поддержки молодых учителей Администрация Октябрьского РМО РК

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о единовременной денежной выплате молодым специалистам – учителям общеобразовательных организаций Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия в качестве подъемного капитала.
2. Определить Отдел образования Администрации Октябрьского РМО РК (Манджариков В.С.) ответственным юридическим лицом по предоставлению единовременной денежной выплаты.
3. Финансовому отделу (Нудличаева К.И.) по распоряжению Главы Октябрьского РМО РК (Ахлачи) о единовременной денежной выплате выделять денежные средства Отделу образования.
4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Главы – начальника Финансового отдела Администрации Октябрьского РМО РК Нудличаеву К.И.

**Глава  
Октябрьского районного  
муниципального образования  
Республики Калмыкия (Ахлачи)**

**Б.А. Убушаев**

Подготовлено  
Заведующий Отделом образования  
Администрации Октябрьского РМО РК

**В.С.Манджариков**

«26» сентября 2022 года

**Положение  
о назначении и выплате единовременных денежных средств (подъемных)  
молодым специалистам – учителям общеобразовательных организаций  
Октябрьского районного муниципального образования Республики  
Калмыкия в качестве подъемного капитала**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о единовременной выплате денежных средств (подъемных) молодым специалистам - педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия (далее – Положение) определяет порядок, условия назначения и размер денежной выплаты (подъемных) молодым специалистам - педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия (далее – молодые специалисты).

Молодым специалистом признается выпускник средней профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в возрасте до 35 лет включительно, получивший соответствующий документ об уровне образования и квалификации, принятый в порядке, установленном трудовым законодательством РФ, впервые приступающие на работу в образовательную организацию Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия (далее – Октябрьского РМО РК) не позднее чем через один год после получения соответствующего документа об уровне образования и квалификации. В указанный период (время после окончания профессионального учебного заведения) не включаются: время прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет.

1.2. Основанием назначения выплаты денежных средств молодым специалистам является одновременное наличие следующих условий:

- окончание образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования. Перерыв между окончанием учебного заведения и поступлением на работу в муниципальную образовательную организацию не должен составлять более 1 года (без учёта времени по уходу за ребёнком до трёх лет, военной службы по призыву);
- поступление на работу в муниципальную образовательную организацию Октябрьского РМО РК впервые по педагогической специальности по трудовому договору (без учёта прохождения практики и работы во время учёбы при очной форме обучения);
- наличие педагогической нагрузки (независимо от объёма выполняемой учебной нагрузки).

**2. Порядок назначения и выплаты**

2.1. Единовременная денежная выплата производится молодым специалистам общеобразовательных организаций Октябрьского РМО РК в начале трудовой деятельности (подъемные).

2.2. Размер единовременной денежной выплаты молодому специалисту муниципальных общеобразовательных организаций составляет 100 000 (сто тысяч) рублей.



2.3. Отдел образования Администрации Октябрьского РМО РК (далее – Отдел образования) формирует списки молодых специалистов на основании заявок муниципальных общеобразовательных организаций и представляет на рассмотрение Главе Октябрьского РМО РК.

2.4. Решение о назначении единовременной выплаты денежных средств принимается Главой Октябрьского РМО РК в течение 15 календарных дней со дня поступления списка молодых специалистов от Отдела образования и оформляется распоряжением Главы Октябрьского РМО РК.

Выплата денежных средств (подъемных) молодым специалистам производится в срок не позднее двух месяцев со дня принятия решения о ее выплате. Источником выплаты является местный бюджет по разделу «Образование».

2.5. С молодым специалистом, претендующим на выплату денежных средств, заключается договор об условиях получения единовременной денежной выплаты (подъёмных). (Приложение № 2 к настоящему Положению).

2.6. Единовременная денежная выплата молодому специалисту назначается и выплачивается по основному месту работы. Лицам, работающим по совместительству, по совмещаемым должностям выплата не производится.

2.7. Стаж работы, дающий право на единовременную денежную выплату молодому специалисту, составляет три года и начинается исчисляться с даты заключения трудового договора с муниципальной образовательной организацией Октябрьского РМО РК.

2.8. В случае прекращения трудового договора до истечения трех лет с даты заключения трудового договора, по основаниям, предусмотренным:

- пунктом 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ (по соглашению сторон);
- пунктом 3 статьи 77, статьей 80 Трудового кодекса РФ (по инициативе работника);
- пунктом 4 статьи 77, абзац первый статьи 71, пунктами 3, 5–8, 11 статьи 81 Трудового кодекса РФ (по инициативе работодателя);
- пунктом 6 статьи 77 Трудового кодекса РФ
- пунктом 8 статьи 77 Трудового кодекса РФ
- пунктом 1 статьи 336 Трудового кодекса РФ;
- пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ.

Работник, получивший выплату денежных средств (подъемных), обязан в течение месяца с даты прекращения трудового договора возвратить денежные средства, полученные им в качестве выплаты (подъемных).

2.9. Для молодых специалистов, ушедших в отпуск по уходу за ребёнком до трёх лет, или призванных на военную службу, этот период не включается в срок, предусмотренный пунктом 2.7. настоящего Положения.

2.10. В случае прекращения трудового договора до истечения трех лет с даты заключения трудового договора в связи со сменой места жительства молодого специалиста по причине заключения в указанный период брака (на основании пунктов 1, 3 статьи 77 Трудового кодекса РФ), переходом на работу на выборную должность (на основании пункта 5 статьи 77 Трудового кодекса РФ), возврат денежных средств не производится. В указанном случае предоставляются подтверждающие документы: копия свидетельства о заключении брака, справка о регистрации по новому месту жительства, о фактическом месте проживания или другой документ, подтверждающий смену места жительства по указанным причинам, документы, подтверждающие переход на выборную должность.

2.11. При переходе молодого специалиста на работу из одной образовательной организации в другую образовательную организацию на территории Октябрьского РМО РК стаж работы, дающий право на получение единовременной денежной выплаты, сохраняется в случае, если перерыв между увольнением и приёмом составляет не более двух недель.

2.12. Администрация Октябрьского РМО РК вправе потребовать возврата денежных средств, полученных в качестве выплаты (подъемных) молодыми специалистами, уклоняющимися от их возврата, в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

### **3. Ответственность**

3.1. Ответственность за достоверность представляемых сведений на молодых специалистов несут руководители образовательных организаций Октябрьского РМО РК.

**Договор**  
**о предоставлении молодому специалисту денежных средств (подъемных)**

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

п. Большой Царын

Администрация Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия в лице Главы (ахлачи)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Администрация», с одной стороны, Руководитель образовательной организации

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(место работы)

именуемый в дальнейшем «Работодатель», с другой стороны, и

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

именуемый в дальнейшем «Молодой специалист», вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий трёхсторонний договор о нижеследующем.

### 1. Предмет Договора

1.1. В соответствии с настоящим Договором Молодой специалист, освоивший образовательную программу по \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(код, уровень образования, наименование профессии, направления подготовки (специальности)

в образовательной организации \_\_\_\_\_

обязуется проработать у Работодателя 3 года с момента приёма на работу.

1.2. Молодому специалисту предоставляются подъемные в размере 100 000 (сто тысяч) руб. одновременно при поступлении на работу.

### 2. Обязательства сторон

2.1. Администрация:

2.1.1. Осуществляет контроль за выполнением взятых на себя Сторонами обязательств по настоящему Договору.

2.1.2. Оказывает содействие в поиске работы и согласовывает место трудоустройства Молодого специалиста.

2.2. Работодатель:

2.2.1. Обеспечивает предоставление подъемных Молодому специалисту.



2.2.2. Обеспечивает возврат в бюджет муниципального образования подъемных в случаях, указанных в Положении.

2.2.3. Трудоустраивает Молодого специалиста на срок не менее 3 (трёх) лет и назначает его на должность, соответствующую уровню и профилю его профессионального образования, с выплатой заработной платы.

2.2.4. Информировывает Отдел Образования Администрации Октябрьского РМО РК о прекращении трудового договора с молодым специалистом в течение семи рабочих дней с даты прекращения трудового договора с указанием основания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3. Молодой специалист:

2.3.1. Обязуется проработать в организации Работодателя не менее 3 (трёх) лет с момента назначения на должность.

2.3.2. Получает подъемные в соответствии с пунктом 1.2 настоящего Договора.

2.3.3. Молодой специалист возвращает в течение 1 месяца в доход бюджета муниципального образования предоставленные подъемные в полном объеме в случае расторжения трудового договора до истечения трёх лет со дня приёма на работу за исключением случаев, предусмотренных Положением.

2.3.4. В случае, если подъемные не возвращены в установленный срок, они взыскиваются в судебном порядке.

### **3. Ответственность Сторон**

Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение по настоящему Договору взятых на себя обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

### **4. Порядок внесения изменений, дополнений в настоящий Договор и его расторжения**

4.1. В настоящий Договор могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются Сторонами дополнительным соглашением, которое подписывается всеми сторонами и является неотъемлемой частью настоящего Договора.

4.2. Настоящий Договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

4.3. Изменения или дополнения к настоящему Договору действительны в том случае, если они совершены в письменном виде и подписаны всеми Сторонами.

### **5. Разрешение споров**

5.1. Все споры, возникающие при исполнении настоящего Договора, решаются Сторонами путем переговоров, в том числе путем переписки.

5.2. Если Стороны не придут к соглашению путем переговоров, все споры рассматриваются в претензионном порядке. Срок рассмотрения претензии – три недели с даты получения претензии.

5.3. Если споры не урегулированы с помощью переговоров и в претензионном порядке, то они передаются заинтересованной Стороной в суд.

### **6. Срок действия настоящего Договора**

Настоящий Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до полного исполнения обязательств сторонами.

## 7. Прочие условия

7.1. Настоящий Договор составлен в трёх экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7.2. В случае изменения у какой-либо из Сторон юридического статуса, адреса и банковских реквизитов, эта Сторона обязана в течение 5 (пяти) календарных дней со дня возникновения изменений известить об этом другие Стороны.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

РАБОТОДАТЕЛЬ:

Администрация Октябрьского районного  
муниципального образования Республики  
Калмыкия

(полное наименование)

(ф. и. о.)

Адрес (место нахождения)

Адрес (место нахождения)

Республика Калмыкия, Октябрьский район,  
п. Большой Царын

Республика Калмыкия,  
Октябрьский район,

ИНН 0806090257

ИНН

Глава Октябрьского РМО РК (ахлаци)

(должность)

(подпись)

(подпись)

М.П.

М.П.

МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ

(Ф.И.О.)

Дата рождения

Адрес

Паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
выдан

(дата и место выдачи)

(подпись)